**الجمهورية الجزائريــة الديمقراطيــة الشعبيــة**



**وزارة التعليـــم العــالي والبحــث العلمــي**

**جامعة وهران2-محمّد بن أحمد**

**اتفاقيـة تربـص**

**بين**

**جامعة وهران 2 محمد بن أحمد**

**ممثلة من طرف**

**السيد نائب مدير الجامعة المكلف بالعلاقات الخارجية**

**الهاتف:041 64 81 63**

**فاكس: 041648158**

vrre@univ-oran2.dz

vrrecoop.univoran2@gmail.**com**

**المؤسسة أو الهيئة المستقبلة (الاسم والعنوان):**

**...........................................................**

**..........................................................................................................................**

**ممثل من طرف**

**السيد(ة):..............................................................................................................**

**المسؤول(ة) عن التكوين:**

**.........................................................................................................................**

**الهاتف:**

**الفاكس:**

البريد الإلكتروني:

 **و**

**المادّة الأولى: أحكـام عامـة**

تخضع هذه الاتفاقية لأحكام المادة 6 من المرسوم التنفيذي: رقم 13-306 المؤرخ في 24 شوال عام 1434 الموافق 31 غشت سنة 2013، والمتضمن تنظيم التربصات الميدانية وفي الوسط المهني لفائدة الطلبة.

وأحكام القرار المؤرخ في30 ربيع الأوّل عام 1436 الموافق لـ 21 يناير سنة 2015،والمتعلق بـطـبيـعة الـتربـصات الميدانـية وفـي الوسط المـهـني لفـائـدة الطـلـبة وتقييمها ومراقبتها.

وأحكام القرار المؤرخ في5 جمادى الأولى عام 1436 الموافق لـ 24 فبرايرسنة 2015، و المتعلق بطبيعة التربصاتالميدانيةوفي الوسط المهني لفائدة الطلبة.

**المادة 2: موضـوع الاتفاقيـة**

- تهدف هذه الاتفاقيةإلى تحديد إطار تنظيم وسير التربصات الميدانية وفي الوسط المهني لفائدة الطلبة

قسم:..........................................، بكلّيةالحقوق والعلوم السياسية/ جامعة وهران2-محمّد بن أحمد؛

-يخص التربص الطالب (ة):....................................المزداد(ة)بتاريخ: ..................................ب.....................

المسجلةتحت رقم ...................................................في السنة .............................................................................

المادة 3 : يتم هذا التربص تحت إشراف الأستاذ....................................... أستاذ محاضر .......جامعة وهران 2

المادة 4: أهداف التربص:

- يــهــدف الــتـربـص الميداني إلى الــسـمــاح لــلــطـالب بتـطبـيق معـارفه النظـرية والمـنهـجيـة التي تحـصل علـيها خلال تـربـصه،و إنجـاز مشـروع نـهـايـة الـدراسة بـتـحـضـير مذكرة الماستر .

- تحـــضــــيـــر الــــطـــالـب لـــلــــحـــيـــاة المــهــنــيــة، ويــنــدرج الــتــربص ضــمن المــســار الــبـيــداغــوجي لـلطـالب

-تحــــدد نـــــشـــــاطـــــات الـــــتـــــربص مـن طـــــرف المـــــؤســـــســــة الجـامــعــيـة أو المــؤســســة أو الهيئة المستقبلة،وذلـك حـسب برنامج التكوين المتوفر.

**المادة 5: موضوع التربص و تنظيم العمل**- تـتــرك مـواضـيـع الـتــربـصات وكـذا مـخــطـطــات عـمل المــتــربـصين والأهــداف المــرجـوة من الــتــربــصـات لــتــقــديـر المـــــشـــــرفين عـــــلىالـــــتـــــربــــصات، وتحـــــدد حــــسـب بــــرنـــــامج الـدراســة ومـوضــوع نــهـايــة الـدراســة المـصــادق عــلـيه من طـــرف الأستاذ المــشـــرف بالمؤسسة الجــامـــعــيــة وبمــوافـقــة الــهـيــئــات العلميةلكلّيةالحقوق والعلوم السياسية، والــــهـــيــــئــــات المـــعــــنـــيــــة بـــالــــتــــكـــفل بالتربصات في مؤسسة أو إدارة الاستقبال.

**المادة 6: تعيين المؤطرين ومسؤولي التربص**

- تـــعــينالمـــؤســســـة الجــامـــعــيــة أســـتــاذا بـــاحــثـــا مــؤطــرا للمذكرة وتعين المؤسسة المستقبلة مسؤولا عن التربص.

- يتم تعيينالإطارات التـقنية (مسؤولي التربص) المكلفة بمتابعة المتربصينمن طرف الهيئة المستقبلة،ويجب أن يـكــونــوا في التخصص ويـحــوزوا خـمس (5) سـنـوات من الخبرة على الأقل.

- يــوضع المــتــربص خلال تــواجــده في أمــاكن الــتـربص تحت السلطة السلّميةلمسؤول التربص المعيّن.

- يتقيد المــــــتــــــربـص خلال تــــــواجــــــده فـي مكان الــــتـــــربص بالاحـــــتــــرام الـــــتــــام لأحــــكـــــام الــــنـــــظــــام الـــــداخــــلي للمؤسسة أو الإدارة المستقبلة والمصلحة التي ألحق بها.

**المادة 7: الكيفيات العملية لسير التربص**

-مدّة التربص:تمتد فترةالتربص على المرحلة الممـتدة من .............................................،تجرى التربصات مرة في الأسبوع.

**المادة 8: شروط مختلفة**

**-التغطية الاجتماعية للمتربص:**تضمن المؤسســـة الجـامعيـة التغطـيــة الاجتماعية للمتربص عـنــد وقـوع حـادث في المؤسسة مكان التربص،تــقع مـسـؤولــيـة الـتـصــريح بـحـادث الــعـمل عـلى عاتق المؤسسة أو الإدارة التي يتم فيها التربص.

- يـجب على الإدارة أو المـؤسـسـة المـستـقـبـلـة أن ترسل إلى المؤسـسـة الجامـعيـة الـتي ينـتمي إلـيـها المـتربص دون تـأخـيـر،نـسـخــة من الـتـصـريح بـحـادث الـعـمل المـرسل إلى هيكل الضمان الاجتماعي المختص.

- يرخص للمتربص بالتغيب في الحالات الآتية: الحالات المرضية،فترة الامتحانات، الحالات القاهرة، على أن تبلغ كلّية الحقوق والعلوم السياسية دون إبطاء بتواريخ الغياب وطبيعته ومدّته والوثائق المبررّة له.

**المادة 9:مدة الاتفاقية وكيفية فسخها**

- تبرم اتفاقية التربص هذه في المرحلة الممـتدة من ..........................................................، يتم احتسابها من تاريخ إمضاء الاتفاقية.

- يجب على الطرف الراغب في إنهاء هذه الاتفاقية إخطار الطرف الآخر قبل خمسة عشرة(15) يوممن التاريخ المقرّر لإنهاء الاتفاقية.

**المادة 10: سريان الاتفاقية**

تـسري هذه الاتفـاقية ابـتداء من تاريخ توقـيعها من الطرفين.

حرّر بـ**وهران في: .................................................**

**تأشيرة عميد الكلية: الهيئة المستقبلة**

 **ع/مدير جامعة وهران 2**

 **محمد بن احمد**

**معلومات خاصة بالطالب:**

**الاسم واللقب: .............................................................................................**

**الكلية:..........................................................................................................**

**القسم:**

**رقم بطاقة الطالب:......................................................................................**

**الهاتف:....................................................................................................**

**الشهادة قيد التحضير:............................................................................**

**موضوع المذكرة والبحث:.........................................................................**

**المشرف:...............................................................................................**

**تاريخ بداية التربص:.................................................................................**